



## ASSUNZIONI E GLOBAL ADVISOR

Nel corso dell'incontro del 29 gennaio 2025 l'azienda ci ha rassegnato alcuni dati di dettaglio in merito alle assunzioni (definite negli accordi di uscita per esodo o pensionamento firmati precedentemente a quello ultimo di ottobre 2024) e alla situazione attuale in merito ai contratti dei Global Advisor.

### Assunzioni

Nel periodo che va da ottobre 2020 al 31 dicembre 2024 si sono realizzate 4.610 assunzioni, di cui 4.433 nel mondo del credito e 177 in quello assicurativo. Sono stati quindi rispettati gli obiettivi fissati negli accordi del 2020 e 2021 in merito al ricambio generazionale.

Le 4.433 assunzioni con CCNL del Credito sono così suddivise:

- 4.144 in Capogruppo
- 229 Private Banking
- 38 Asset Management
- 22 in altre Società nel perimetro del Gruppo.

*Siamo soddisfatti che quanto definito negli accordi sindacali sia stato rispettato e abbia permesso al Gruppo di dare lavoro a più di 4.500 colleghi, generando occupazione stabile ed importante. Abbiamo anche però ribadito che quanto fatto non è sufficiente, soprattutto in alcuni territori, a coprire le esigenze di organico che continuano ad essere una forte problematica che genera stress, carichi e pressioni personali. Si può e si deve fare di più. Proprio a tal fine abbiamo chiesto un maggiore dettaglio anche territoriale rispetto ai numeri rappresentati.*

### Global Advisor

La fotografia al 1° gennaio 2025 vede nel Gruppo la presenza di **1.167 colleghi** con contratto di lavoro misto. Sono inoltre presenti attualmente **387 stagisti** che potenzialmente entreranno a far parte dell'organico di Gruppo una volta superato l'esame.

Per quanto riguarda gli **Switch** (per i "non addetti ai lavori" è la scelta di passare a Global Advisor da parte dei colleghi a tempo pieno già nel Gruppo) sono stati attualmente 125, di cui anche 5 colleghi Direttori di Filiale Retail e 1 collega Direttore di Filiale Exclusive (relativamente ai direttori la banca ci ha confermato che saranno presenti e operativi in filiale per 3 giorni alla settimana, mentre per i restanti giorni il ruolo sarà ricoperto dai sostituti senza nocumento per quest'ultimi di singoli diritti quali ferie, permessi ecc.)

Abbiamo chiesto un approfondimento per quanto riguarda i perimetri di Fideuram ed ISPB.

*Ricordiamo che attualmente il rapporto di lavoro dei Global Advisor è gestito e disciplinato in **maniera unilaterale dall'azienda a seguito della disdetta altrettanto unilaterale del protocollo che ne aveva avviato la sperimentazione**. Come Organizzazioni Sindacali abbiamo quindi la necessità di fare un punto dettagliato e concreto sull'attuale "funzionamento" di questa fattispecie lavorativa. La separazione dei ruoli, la gestione delle professionalità, l'autonomia, i trasferimenti sul territorio, e via scorrendo sono aspetti che stanno vivendo in un cono d'ombra normativo e gestionale davvero insoddisfacente per i colleghi coinvolti. Il nostro ruolo sarà poi quello di trovare, anche al tavolo di confronto negoziale, soluzioni a queste e altre problematiche che si presentano giorno per giorno nella vita dei colleghi: impresa a dir poco complessa in una situazione non completamente disciplinata e con troppi spazi discrezionali.*

Milano, 4 febbraio 2025.

**Delegazioni trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**