

CONTO SOCIALE GRUPPO INTESA SANPAOLO		
Contributi per i seguenti servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare sostenuti per i figli	Asili nido	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne e servizi integrativi di mensa	
	Università e scuole di specializzazione riconosciute	
	Master riconosciuti	
	Ludoteche e centri estivi e invernali	
	Rimborso acquisto testi scolastici	
	Corsi di lingua curricolari	
	Servizio di trasporto scolastico	
	Spese sostenute per le gite didattiche, le visite di istruzione, servizi di baby sitting e le altre iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica	
	Spese per l'acquisto di strumenti compensativi e di sussidi tecnici e informatici che assicurino ritmi gradualmente di apprendimento da parte di propri familiari fiscalmente a carico studenti con DSA	
Contributi per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti ¹	Assistenza domiciliare, badanti, assistenza infermieristica	
	Servizi di assistenza residenziali e semiresidenziali	
Contributo spese per il dipendente e i familiari a carico	Acquisto abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	
Contribuzione	Previdenza Complementare	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante

¹ Con riferimento ai familiari di cui all'art. 12 del TUIR come modificato dalla legge 207/2024: coniuge, figli e ascendenti conviventi.

CONTO SOCIALE GRUPPO INTESA SANPAOLO		
Somme attribuite al dipendente per spese sostenute per sé o per i familiari ¹ mediante convenzionamento (welfare)	Viaggi personalizzati e pacchetti viaggio	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Corsi di formazione (es. corsi di lingue) e servizi accessori	
	Servizi per la casa e la famiglia (es. servizi babysitting)	
	Abbonamenti a strutture sportive e palestre, centri benessere e prestazioni mediche	
	Ingressi a musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria	
Voucher di cui all'art. 51, comma 3-bis del TUIR	Alimentari, carburante, tecnologia, abbigliamento, editoria	Fino ad un massimo di 1.000 euro ² nell'ambito dell'importo individualmente spettante ³
Somme attribuite al dipendente per rimborso utenze domestiche per sé o dei familiari ¹	Utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale	

¹ Con riferimento ai familiari di cui all'art. 12 del TUIR come modificato dalla legge 207/2024: coniuge, figli e ascendenti conviventi.

² Elevabili a 2.000 euro per i dipendenti con figli fiscalmente a carico ai sensi dell'art. 1 comma 390 e 391 Legge 207/2024.

³ Il superamento dei sopraindicati limiti di 1.000/2.000 euro, tenendo conto di tutti gli eventuali ulteriori fringe benefit, comporta la tassazione ordinaria dell'intero importo.