



News dall'incontro con l'azienda del 16 maggio 2024

HUB aziendali – situazione attuale e previsioni future

Ad oggi sono presenti sul territorio nazionale 64 hub che constano un totale di 596 postazioni di lavoro.

L'azienda, anche rispondendo alle richieste delle Organizzazioni Sindacali, ha presentato l'ambito di intervento in merito agli HUB aziendali distribuiti sul territorio.

Sono previste, nel corso del 2024, **nuove aperture** su tutto il territorio nazionale. Nel dettaglio:

- Abruzzo, 1 hub per 2 postazioni di lavoro (nuovo HUB)
- Campania, 2 hub per 13 postazioni di lavoro
- Liguria 1 hub per 4 postazioni di lavoro (nuovo HUB)
- Lombardia 2 hub per 66 postazioni di lavoro (probabilmente uno sarà a Meda e l'altro a Cremona)
- Marche 3 hub per 16 postazioni di lavoro
- Piemonte 2 hub per 48 postazioni di lavoro (Probabilmente uno di questi sarà a Moncalieri al Polo Tecnologico)
- Puglia 3 hub per 18 postazioni di lavoro (nuovo HUB)

Saranno quindi aperti **14 nuovi HUB** aziendali, di cui 3 in regioni dove non ve ne erano, per un totale di **167 nuove postazioni di lavoro**.

A parte l'HUB di Cremona, previsto in apertura nelle prossime settimane, il **piano dei lavori delle restanti aperture è previsto per dopo l'estate 2024**.

A questo piano di aperture si affianca un **incremento delle postazioni di lavoro su HUB già esistenti**. Nello specifico:

- Emilia-Romagna: verrà potenziato 1 Hub
- Lombardia: verranno potenziati 3 Hub
- Veneto: verrà potenziato 1 Hub

L'incremento totale della capienza di questi 5 hub sarà di **74 nuove postazioni di lavoro** ed i lavori di potenziamento **sono previsti dopo l'estate 2024**.

Considerando entrambi gli interventi a regime a fine 2024 saranno presenti quindi **838 postazioni di lavoro per un totale di 78 hub** sull'intero territorio nazionale.

In aggiunta a queste aperture e potenziamenti è in studio la **possibilità di utilizzo di parte delle postazioni di lavoro al momento dedicate ai colleghi interessati al 4x9**.

Nello specifico risultano **dedicate in esclusa, non utilizzate e non impattate dal piano territoriale 2024** un totale di 327 sedi territoriali per un totale di **circa 600 postazioni di lavoro**. Queste postazioni potrebbero essere rese disponibili tutti i giorni (e non solo nel giorno di chiusura) e, per queste, non si avrebbe più la priorità di prenotazione per i colleghi interessati dal 4x9 in rete.

L'azienda prevede di partire progressivamente al rilascio delle postazioni a **partire presumibilmente da luglio**.

Con l'aggiunta di queste postazioni si potrebbe arrivare ad un totale di **1.461 postazioni di lavoro dislocate sul territorio nazionale**.

Il numero di HUB è sicuramente ancora insufficiente a rispondere alle richieste dei colleghi ma evidenziamo come il lavoro fatto da tutti, a partire dai colleghi che ci segnalano le necessità, dai Rappresentanti Sindacali sul territorio durante le riunioni di trimestrale e dalle Segreterie di Coordinamento a livello nazionale **ha permesso di continuare ad incrementare il numero di postazioni a disposizione**.

Abbiamo inoltre ricordato all'azienda le **gravi problematiche che si riscontrano nelle procedure di prenotazione delle postazioni** degli HUB, chiedendo di operare in modo che sia più semplice e concreto poter gestire la prenotazione delle postazioni da parte dei colleghi.

Survey 21 -29 marzo - Evoluzione Organizzazione del Lavoro

Sono stati presentati i risultati della Survey presentata ai colleghi nel periodo 21 – 29 marzo in materia di "evoluzione dell'organizzazione del lavoro".

Il livello di partecipazione alla survey è stato complessivamente **pari al 56,2%**, per un totale di 39.009 risposte su una platea di 69.372 colleghi.

Sostanzialmente dai risultati emerge una valutazione complessivamente molto positiva delle misure in tema di Organizzazione del Lavoro introdotte con l'accordo 26 maggio 2023, in particolar modo perché vanno **"incontro alle esigenze di conciliare gli equilibri di vita professionale e lavorativa"**. Tra gli strumenti previsti il lavoro flessibile/smart working è risultato quello più utilizzato dai colleghi, ma risultano particolarmente apprezzati anche la flessibilità oraria e la settimana corta.

Abbiamo riportato durante l'incontro la **difficoltà nell'usufruire in maniera omogenea degli strumenti previsti** per tutti i colleghi, come ad esempio lo smart working in rete, e della necessità di **sviluppare maggiormente la possibilità e l'utilizzo dello strumento di smart learning per la formazione**.

Rimandiamo a quanto verrà pubblicato sulla intranet dall'azienda per i dettagli della survey.

Fusione per incorporazione di IWSim in Fideuram

La Banca ci comunica che è stata deliberata la fusione infragruppo di IWSim in Fideuram che si **perfezionerà entro la fine dell'anno** (con previsione al 1 dicembre 2024).

Non sono previste ricadute sui circa 30 colleghi impattati dalla fusione.

Il marchio commerciale rimane: la rete di consulenti finanziari continuerà ad agire sotto il marchio commerciale autonomo (IW Private Investments).

Chapter e Tech Lead

Abbiamo chiesto chiarimenti in merito alla notizia pubblicata in #People del 14 maggio su "modello che si basa sulle figure chiave dei Chapter Lead e dei Tech Lead, ruoli a supporto dei colleghi e delle attività del mondo Group Technology (GT)", in particolar merito sulla **ricezione delle lettere di incarico da parete dei circa 60 colleghi interessati**.

Come anche altri incarichi presenti in azienda il Tech Lead **non prevede un riconoscimento, di per sé ed in automatico, di incrementi salariali o posizionamento in percorsi specifici di carriera**.

Sarà poi **cura dei singoli responsabili** decidere se e come valorizzare e riconoscere al collega il lavoro e la sua professionalità attraverso gli strumenti discrezionali in capo all'azienda.

Ricordando che questi incarichi possono essere rifiutati dal collega rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti in merito.

Per ulteriori chiarimenti o assistenza è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesanpaolo.eu

Milano, 16 maggio 2024

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesanpaolo.org
www.fabintesanpaolo.eu