



## TURNI IN FILIALE DIGITALE: 6X6 NON FA 36

È noto a tutti che, con decorrenza ormai prossima, a partire dal 1° luglio 2024 il turno orario c.d. 6X6 seguirà una nuova modulazione settimanale e mensile.

Precisamente il suddetto turno resterà sempre distribuito su 6 giornate, dal lunedì al sabato di 6 ore ciascuna, senza intervallo, **ma prevederà un giorno fisso settimanale con orario pomeridiano 13-19 e un sabato fisso al mese, concordato con il collega da parte della Gestione del Personale di FD, con il medesimo orario pomeridiano.**

A titolo esemplificativo nell'ultima nota di aggiornamento pubblicata il 10 giugno u.s. sul portale informativo aziendale "Knowledge", per gli amici "K", viene riportato il prospetto di una pianificazione mensile di questa nuova versione dell'orario 6X6, ipotizzando come preferenza espressa dal collega il martedì pomeriggio 13-19 per la 1<sup>a</sup>, 3<sup>a</sup> e 4<sup>a</sup> settimana ad eccezione della 2<sup>a</sup> in cui il turno serale ricadrebbe di sabato sempre nella fascia 13-19.

Sul punto corre l'obbligo evidenziare che la **preferenza espressa dal collega in sede di richiesta/rinnovo dell'orario 6x6 diviene IRREVOCABILE ovvero in altri termini la scelta non è più modificabile per i successivi 12 mesi, fino alla prossima scadenza del turno concordato** con buona pace della flessibilità nella conciliazione dei tempi vita/lavoro!!!

Potrebbe anche essere vero infatti che, come comunica l'azienda, al fine di garantire adeguati livelli di servizio nelle fasce orarie serali, in cui si registra un maggior afflusso di chiamate, s'impone una rimodulazione dei turni, ma è tanto più vero che ciò dovrebbe avvenire anche in ragione della centralità del collega e del suo benessere lavorativo, ancor di più in un'azienda come Intesa Sanpaolo, che dichiara di essere attenta alla conciliazione vita/lavoro dei dipendenti, attuando anche forme di sperimentazione segnate dalla sempre maggior diffusione del c.d. *smart working* e formule orarie quali il 4x9 in ogni struttura della banca.

**Tanto premesso la FABI ritiene necessario un intervento sistemico e strutturale da parte dell'azienda, ormai diventato non più procrastinabile, finalizzato ad un aumento degli organici, evitando così soluzioni palliative come questa, classiche di chi ha necessità di risolvere un problema nel breve periodo ma mancando di una visione più duratura nel tempo.**

Sarebbe auspicabile inoltre una razionalizzazione dei turni di servizio in Filiale Digitale (ad oggi sono ben 10!) più funzionale alle esigenze dei colleghi e, con particolare riferimento all'orario 6x6, una maggiore flessibilità nella scelta di una preferenza sulla giornata lavorativa per il turno settimanale serale, che permetta di contenere e supportare il disagio dei colleghi che si ritrovano ad affrontare questo tipo di orario, permettendo per esempio di variare le giornate con orario 13-19 magari **con periodicità trimestrale anziché fissa per 12 mesi**.

Ci chiediamo che senso ha infatti avere 10 turni a disposizione e poi di fatto pianificare i collegi di FDI sempre e solo sugli stessi?

Perché introdurre un orario 6X6, in particolare ai colleghi con figli, per poi modificarne in corso d'opera l'articolazione, snaturando invero la sua ratio originaria ovvero quella di meglio conciliare i tempi di vita e lavoro pur accettando il "sacrificio" del sabato lavorativo?

Nel linguaggio popolare è ormai comune il detto "*la matematica non è un'opinione*" ma purtroppo, nella nostra realtà lavorativa, dobbiamo constatare il contrario: 6x6 darebbe come risultato 36 ma, come ben sappiamo, non tutti i giorni e non tutte le ore sono uguali. Non è "*la moltiplicazione che fa il totale*" nel lavoro e soprattutto nella vita delle colleghe e dei colleghi.

**L'Accordo sindacale 26.5.23 su Smart working e Settimana corta 4x9 ha dimostrato che i risultati migliori si ottengono laddove c'è il contributo anche delle Organizzazioni sindacali oltre a quello aziendale. Cosa che auspichiamo anche nel caso in oggetto.**

Milano, 28 giugno 2024

Gruppo FABI Filiale Digitale  
Intesa Sanpaolo