



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

Tassazione PVR e SET (comprese le tabelle dei premi 2022)



Introduzione

Il **PVR** (Premio Variabile di Risultato) è una forma di premio sostitutiva del premio aziendale e del sistema incentivante, previsto dal nostro Contratto Nazionale all'art. 55.

In Intesa Sanpaolo è stato firmato un accordo per la definizione del PVR 2022 (in pagamento nel 2023) il 29 aprile 2022. Successivamente, il 6 marzo 2023, si è firmato un verbale di accordo con il quale si è dato atto che si sono **verificate le condizioni per l'erogazione del PVR 2022 da assoggettare a tassazione agevolata.**

*Cosa sono il
PVR ed il SET*

Tale detassazione è prevista dalla normativa vigente solamente per i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione:

- è legata a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione
- è erogata in esecuzione di **accordi frutto di contrattazione con i Sindacati.**

Diverso è il discorso per il **SET** (Sistema Eccellenza Tutela) – e per tutti i sistemi incentivanti (come per gli NPL) – che **non sono oggetto di agevolazioni fiscali** per cui viene applicata l'aliquota marginale IRPEF corrispondente allo scaglione IRPEF più alto raggiunto dal proprio reddito.

Perché il PVR è detassato ed il SET no?

A quanto ammonta il PVR?

Con l'accordo PVR 2022 firmato il 29 aprile 2022 è stato contrattato uno stanziamento di **euro 116 milioni** legati agli obiettivi di Gruppo. Tale importo viene maggiorato con una progressione di tipo lineare sino ad un massimo del 30% nel caso in cui il "Risultato Corrente Lordo" di Gruppo risulti superiore al dato di budget sino ad un massimo del 20%.

Stanziamento per il PVR

Il Risultato Corrente Lordo di Gruppo nel 2022 ha **raggiunto il 117,45% del budget** pertanto lo stanziamento del PVR 2022 si è **incrementato del 26,18%** aumentando a 146,4 milioni di euro. A tale somma va aggiunto il bonus pool di 21,4 milioni relativo al premio eccellenza per commissioni del retail e exclusive.

Verranno pertanto **distribuiti un totale di quasi 168 milioni** di euro come PVR 2022 a maggio 2023.

Tabelle PVR

Riportiamo di seguito le tabelle relative agli importi del premio base quota A del PVR 2022 con accanto i relativi importi ricalcolati tenendo conto dell'incremento del 26,18%, ottenuto grazie all'incremento del "Risultato Corrente Lordo" di Gruppo rispetto al budget di obiettivo (vedi paragrafo precedente).

Tabelle PVR



Banca dei Territori - Filiali con Scorecard

Banca dei
Territori -
Filiali con
Scorecard

Tabellare Premio Base Quota A - PVR 2022	Importo ricalcolato
---	---------------------

Direttore Filiale F5	€ 2.600	€ 3.283
Direttore Filiale F4	€ 2.200	€ 2.778
Direttore Filiale F3	€ 1.800	€ 2.273
Direttore Filiale F2	€ 1.350	€ 1.705
Direttore Filiale F1	€ 1.100	€ 1.389
Coordinatore Imprese	€ 1.100	€ 1.389
Coordinatore Commerciale	€ 1.000	€ 1.263
Coordinatore di Relazione	€ 1.000	€ 1.263
Coordinatore Comm. Terzo Settore	€ 1.000	€ 1.263
Coordinatore Comm. Digitale Remoto	€ 1.000	€ 1.263
Gestore Imprese Top Value	€ 1.100	€ 1.389
Gestore Imprese	€ 1.000	€ 1.263
Gestore Enti	€ 860	€ 1.086
Gestore Aziende Retail	€ 860	€ 1.086
Gestore Privati	€ 860	€ 1.086
Gestore Digitale Remoto	€ 860	€ 1.086
Gestore Terzo Settore	€ 940	€ 1.187
Gestore Base	€ 800	€ 1.010
Addetto Imprese	€ 800	€ 1.010
Addetto Terzo Settore	€ 800	€ 1.010
Ausiliario	€ 800	€ 1.010
Coordinatore Agribusiness	€ 1.100	€ 1.389
Gestore Agribusiness	€ 1.000	€ 1.263
Addetto Agribusiness	€ 800	€ 1.010

Banca dei Territori – Monte Pegni*Banca dei
Territori –
Monte Pegni*

	Tabellare Premio Base Quota A - PVR 2022	Importo ricalcolato
Responsabile Monte Pegni	€ 1.350	€ 1.705
Perito Monte Pegni	€ 860	€ 1.086
Addetto Monte Pegni	€ 800	€ 1.010

Banca dei Territori – Direzioni Regionali / Direzione Impact**/ Direzione Agribusiness / Direzione Filiale Digitale***Banca dei
Territori –
Direzioni
Regionali /
Direzione
Impact /
Direzione
Agribusiness /
Direzione Filiale
Digitale*

	Tabellare Premio Base Quota A - PVR 2022	Importo ricalcolato
Specialista DR	€ 1.000	€ 1.263
Addetto DR	€ 800	€ 1.010
Specialista Crediti DR	€ 1.100	€ 1.389
Addetto Crediti DR	€ 860	€ 1.086

Banca dei Territori - Filiale Digitale e Filiale Digitale Specialistica

*Banca dei
Territori –
Filiale Digitale e
Filiale Digitale
Specialistica*

	Tabellare Premio Base Quota A - PVR 2022	Importo ricalcolato
Direttore Filiale Digitale	€ 1.350	€ 1.705
Coordinatore Comm. Digitale	€ 1.000	€ 1.263
Gestore Digitale	€ 860	€ 1.086

Banca dei Territori - Specialisti di Sede

*Banca dei
Territori –
Specialisti di
Sede*

	Tabellare Premio Base Quota A - PVR 2022	Importo ricalcolato
Specialista	€ 1.000	€ 1.263
Specialista Protezione	€ 860	€ 1.086
Spec. Comm.le Protezione Imprese	€ 860	€ 1.086

Divisione IMI Corporate and Investment Banking

Divisione IMI
Corporate and
Investment
Banking

	Tabellare Premio Base Quota A - PVR 2022	Importo ricalcolato
Origination Manager	€ 2.700	€ 3.409
GRM	€ 2.700	€ 3.409
Senior Corporate Banker	€ 2.700	€ 3.409
Coordinatore Sales GTB	€ 2.500	€ 3.157
Coord. Area Corporate	€ 2.500	€ 3.157
Coord. Network Hub	€ 2.000	€ 2.525
Relationship Manager	€ 1.100	€ 1.389
Corporate Analyst	€ 1.100	€ 1.389
Corporate Banker	€ 1.000	€ 1.263
Specialista GTB	€ 1.000	€ 1.263
Business Analyst	€ 940	€ 1.187
Assistant Relationship Manager	€ 840	€ 1.061

Divisione Private Banking

Divisione
Private Banking

	Tabellare Premio Base Quota A - PVR 2022	Importo ricalcolato
Direttore Filiale HNWI	€ 2.700	€ 3.409
Direttore Filiale Private	€ 2.600	€ 3.283
Executive Manager	€ 2.600	€ 3.283
GRM Private	€ 1.600	€ 2.020
Coord. Sviluppo Crediti	€ 1.450	€ 1.831
Team Leader	€ 1.300	€ 1.642
Private Banker Executive	€ 1.300	€ 1.642
Private Banker	€ 1.000	€ 1.263
Responsabile Operativo Private	€ 1.000	€ 1.263
Addetto Attività Amm . Area Private	€ 800	€ 1.010
Assistente Private	€ 800	€ 1.010

Staff Risk Management e Crediti*Staff Risk
Management e
Crediti*

	Tabellare Premio Base Quota A - PVR 2022	Importo ricalcolato
Seniority 5 - COA	€ 1.800	€ 2.273
Seniority 4	€ 1.450	€ 1.831
Seniority 3	€ 1.100	€ 1.389
Seniority 2	€ 910	€ 1.149
Seniority 1	€ 840	€ 1.061

Staff di Governo*Staff di governo*

	Tabellare Premio Base Quota A - PVR 2022	Importo ricalcolato
Seniority 5 - COA	€ 1.600	€ 2.020
Seniority 4	€ 1.300	€ 1.642
Seniority 3	€ 1.000	€ 1.263
Seniority 2	€ 860	€ 1.086
Seniority 1	€ 800	€ 1.010

Tassazione PVR

Passiamo a parlare di tassazione.

Il regime fiscale a cui è assoggettato il PVR, nel caso in cui il collega nel **2022 abbia percepito un reddito di lavoro dipendente non superiore a 80.000€**, è il seguente:

Limite RAL per detassazione

- **Esenzione** del versamento dei **contributi INPS** per la quota di premio **fino ad 800€**. Nel nostro settore tale versamento è attualmente pari a 9,257%
- Applicazione dell'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali pari al **5% fino a 3.000€** di premio
- Applicazione dell'aliquota marginale **IRPEF (tassazione ordinaria)** sulla eventuale quota di premio che **supera i 3.000€**



L'aliquota del 5% è valida per il 2023 a seguito della legge di Bilancio 2023 (L.n. 197/2022, art. 1, comma 63) che ha previsto la riduzione dal 10% al 5% dell'aliquota dell'imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali sulle somme erogate nell'anno 2023 sotto forma di premi di produttività

Il PVR di coloro che nel **2022 hanno percepito un reddito di lavoro dipendente superiore a 80.000€** sarà, invece, soggetto a tassazione ordinaria.



Per questioni di chiarezza negli esempi che seguono abbiamo semplificato il calcolo in merito al versamento dei contributi INSP. Tale semplificazione incide in maniera minimale sul risultato finale.

Esempi di tassazione sul PVR

EXAMPLE



Gestore Base: premio di 1.010€

Reddito di lavoro dipendente anno 2022 non superiore a 80.000€

*Esempio
tassazione
premio gestore
base*

Versamento dei contributi previdenziali INPS:

- 0% sui primi 800€
- 9,257% sui restanti 210€, che equivalgono a 19,44€

Per un totale di 19,44€



Aliquota IRPEF:

Calcoliamo l'imponibile fiscale (premio lordo – contributi previdenziali) pari a 1010€ - 19,44€ -> 990,56€

- 5% sull'imponibile di 990,56€ -> 49,53€

Per un totale di 49,53€



Netto in busta paga:

Il netto in busta paga risulterà quindi pari al lordo tolti i contributi previdenziali INPS e la tassazione IRPEF: 1010 – 68,97 (19,44 + 49,53) -> 941,03€

EXAMPLE**Direttore Filiale F5: premio di 3.283€***Reddito di lavoro dipendente anno 2022 non superiore a 80.000€**Esempio tassazione premio superiore ai 3.000€*

Versamento dei contributi previdenziali INPS per la parte fino a 3.000€:

- 0% sui primi 800€
- 9,257% sui restanti 2.200€, che equivalgono a 203,65€

Per un totale di 203,65€



Aliquota IRPEF per la parte fino a 3.000€:

Calcoliamo l'imponibile fiscale (premio lordo fino a 3.000€ – contributi previdenziali fino a 3.000€) pari a $3000€ - 203,65€ \rightarrow 2796,35€$

- 5% sull'imponibile di 2796,35€ -> 139,82€

Per un totale di 139,82€



Si calcolano poi contributi previdenziali INPS per la parte di premio che supera i 3.000€:

- 9,257% sulla differenza tra 3.283€ - 3.000€, che equivalgono a 26,20€

Per un totale di 26,20€



Si calcola poi l'aliquota IRPEF per la parte di premio che supera i 3.000€:

- Si calcola l'imponibile fiscale (parte del premio lordo superiore ai 3.000€ - contributi previdenziali INPS per la parte di premio che supera i 3.000€): $3.283€ - 3.000€ - 26,20€$, che equivale a 256,8€
- Si applica l'aliquota ordinaria "personale" (23%, 25%, 35%, 43%) sull'imponibile calcolato al punto precedente che - ipotizzando una aliquota ordinaria del 35% - equivale a 89,88€

Per un totale di 89,88€



Netto in busta paga:

Il netto in busta paga risulterà quindi pari al lordo tolti i contributi previdenziali INPS e la tassazione IRPEF:

$3.283€ - 459,55€ (203,65€ + 139,82€ + 26,20€ + 89,88€) \rightarrow 2.823,45€$

Tassazione SET

Il regime fiscale a cui è assoggettato il SET è quello ordinario applicato ai redditi da lavoro dipendente:

Tassazione del SET

- versamento dei **contributi INPS** sull'intero importo del premio. Nel nostro settore tale versamento è attualmente pari a 9,257%
- applicazione dell'**aliquota IRPEF ordinaria** sull'intero importo del premio:
 - 23% per i redditi fino a 15.000€
 - 25% per i redditi tra 15.001€ e fino a 28.000€
 - 35% per i redditi tra 28.001€ e fino a 50.000€
 - 43% per i redditi oltre 51.000€

Varie

- Per gli importi del SET e quelli del PVR soggetti a tassazione ordinaria, l’Azienda provvederà a fare il conguaglio a fine anno in base al reddito effettivamente percepito nell’anno di imposta 2023.
- In alcuni casi i colleghi non hanno ricevuto l’accredito dell’acconto del premio sul conto corrente: questo può essere successo per chi ovviamente ha destinato il premio al Conto Sociale, i colleghi lungo assenti, pignoramenti in corso, netto sul cedolino insufficiente alla copertura o altre situazioni particolari. In questo caso i colleghi interessati riceveranno il PVR direttamente in busta paga con la giusta tassazione.

Conguaglio di fine anno

Come mai non ho ricevuto l’anticipo del PVR?

Fonti normative

- art. 55 del CCNL
- legge di Bilancio 2023 (L.n. 197/2022, art. 1, comma 63)
- Accordo 29 aprile 2022 - premio variabile di risultato 2022

Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLLO NORMATIVA](#)



[puoifarlosubitocliccando qui](#)