



INTESA  **SANPAOLO**
mail: segreteria@fabintesasampaolo.org
www.fabintesasampaolo.eu

Welfare

Banca del Tempo



Definizione

Con il rinnovo del CC2L di Gruppo (Contratto Collettivo di Secondo Livello) è stato riconfermato anche l'accordo di Gruppo del 7 ottobre 2015 in materia di **conciliazione tempi di vita e lavoro**, dove venne istituita la "**Banca del Tempo**".

Ma cosa è di preciso? Indubbiamente è uno **strumento di solidarietà**: si tratta di un "**raccoglitore**" di ore di assenza retribuita a favore dei dipendenti che, per far fronte a gravi ed accertate situazioni personali o familiari, abbiano necessità di ulteriori ore o giorni di permesso in aggiunta a quelle già normalmente riconosciute.

Con l'accordo sindacale dell'11 giugno 2020 sono state introdotte **misure straordinarie COVID-19** a sostegno della genitorialità e dell'assistenza familiare per i colleghi. E' stata aggiunta una sezione dedicata in questa guida.

Come si alimenta la Banca del Tempo?

L'alimentazione annuale della Banca del Tempo avviene:

- Attraverso il **"versamento" in essa di 50.000 ore da parte dell'Azienda** che **incrementerà la sua quota in misura pari alle ore che i colleghi doneranno**, in misura massima pari a 100.000 ore.
- Attraverso la **donazione volontaria e libera** dei colleghi che vorranno aderire all'iniziativa

In quest'ultimo caso i colleghi potranno donare:

- giornate di **ferie dell'anno di competenza**,
- giornate di **"ex festività"**,
- **permesso contrattuale retribuito (PCR)**,
- ore di **"banca ore"** maturate e non ancora scadute al momento della donazione.

I colleghi aderenti alla iniziativa potranno **donare anche a favore di singoli colleghi** in situazione di difficoltà (*Tempo Speciale*) permettendo loro di aumentare così il monte ore di permessi fruibili.

In via straordinaria ed eccezionale, in relazione al periodo di emergenza, si procederà ad una campagna eccezionale di donazione da parte dei colleghi per cui, **al superamento di 25.000 ore donate la Banca incrementerà di 1 volta e mezza** le donazioni eccedenti e, **al superamento delle 50.000 ore donate, le eccedenti quel limite verranno raddoppiate.**

Chi può usufruirne?

Possono utilizzare le ore della Banca del Tempo i dipendenti che si trovano nella condizione di dover affrontare **gravi ed accertate situazioni personali o familiari**.

Per poter richiedere ore alla banca del tempo è necessario avere **esaurito completamente le ferie degli anni precedenti** e dovrà, in ogni caso, **garantire il completo smaltimento** delle ferie, delle ex festività, nonché dei residui banca ore **scadenti nell'anno in cui si sono richiesti i permessi**.

E' possibile chiederne la fruizione, **fino a 20 giorni di permessi**, per:

- necessità di assentarsi a fronte di **eventi urgenti ed eccezionali** come, ad esempio, per l'assistenza a familiari ospedalizzati, non autosufficienti, ecc.
- assistere i **figli minorenni con disagi comportamentali** (tossicodipendenza, bulimia/anoressia, bullismo, bisogni educativi speciali –BES-), **disturbi specifici dell'apprendimento** (DSA) o con **disturbi dell'età evolutiva**.
- Per il sostegno e/o l'assistenza in caso di episodi di abuso o violenza, anche domestica.
- Esigenze riconducibili a **calamità naturali**.

Possono richiedere **fino a 15 giorni di permessi** (massimo 5 giorni per trimestre) anche i colleghi **portatori di handicap** o che **assistono familiari portatori di handicap**, previa presentazione della certificazione ex art. 3, comma 1, L. 104/92 per se o per il familiare.

Inoltre per tutti i dipendenti sarà possibile utilizzare la Banca del Tempo per svolgere **attività di "volontariato"** su specifici progetti ed iniziative con finalità sociali rivolti all'esterno del Gruppo, anche promossi da enti esterni, selezionati per il tramite della Fondazione Intesa Sanpaolo – Onlus o di Banca Prossima.

La **fruizione dei permessi** della "Banca del Tempo" potrà avvenire:

- ad ore
- a mezza giornata
- a giornata intera

Con l'accordo sindacale dell'11 giugno 2020 sono state introdotte **misure straordinarie COVID-19** a sostegno della genitorialità e dell'assistenza familiare per i colleghi. Per verificare i nuovi criteri di accesso abbiamo preparato un capitolo dedicato in questa guida chiamato " Misure straordinarie COVID-19"

Come fare per...?

Dalla intranet aziendale è possibile accedere all'apposita sezione dedicata all'applicazione del Contratto di secondo livello:

Intranet->Persona->Contratto collettivo di II livello->Conciliazione->Banca del Tempo

The screenshot shows the 'Banca del Tempo' section of the company intranet. The main heading is 'Contratto Collettivo di secondo livello 2018/2021'. Below this, the 'BANCA DEL TEMPO' section is highlighted. It contains three main categories: 'Ricevere e donare tempo', 'Volontariato', and 'Tempo speciale', each with a corresponding icon. Three red arrows point to these icons. To the right, an 'ACCESSO RAPIDO' (Quick Access) section provides links for 'Chiedi tempo', 'Dona tempo', 'Banca del Tempo - Schede Tecniche', and 'Banca del tempo: intervista ad Antonella De Marchi'. The top navigation bar includes 'PERSONA' and 'GRUPPO' tabs, and a search bar with the text 'cerca con Bancapedia'.

Da questa pagina, accedendo agli appositi link (evidenziati nell'immagine), sarà possibile accedere alle funzionalità:

- **Ricevere e Donare,**
- Richiedere ore per attività di **Volontariato**
- **"Tempo Speciale"** per donare ore in maniera puntuale a colleghe o colleghi in difficoltà.

Una volta che la richiesta di donazione od utilizzo verrà inoltrata ed elaborata dalla struttura aziendale competente, il collega richiedente o donatore potrà trovare il **resoconto della propria richiesta** all'interno del proprio riepilogo ore permessi e ferie su SAP.

Misure straordinarie COVID-19

Dalla intranet aziendale è possibile accedere all'apposita sezione dedicata alla richiesta per le misure straordinarie COVID-19 al seguente indirizzo:

Intranet->Persona->Contratto collettivo di II livello->Conciliazione->Banca del Tempo
alla sezione "Emergenza COVID-19".

The screenshot shows the INTESA SANPAOLO intranet interface. The main content area is titled 'Contratto Collettivo di secondo livello 2018/2021' and 'BANCA DEL TEMPO'. It contains three descriptive paragraphs about the service and four tiles: 'Ricevere e donare tempo', 'Volontariato', 'Tempo speciale', and 'Emergenza COVID-19'. A red arrow points to the 'Emergenza COVID-19' tile. Below this, the 'NOTIZIE' section lists several news items, including one about COVID-19 measures for family support. The right sidebar features an 'ACCESSO RAPIDO' section with links to 'Chiedi tempo', 'Dona tempo', and technical documents. The top navigation bar includes search, communication, and utility icons.

Grazie a questo accordo è possibile richiedere tempo, in aggiunta alle normali causali, per le seguenti motivazioni:

- **COVID-19 – A.** titolari di certificazione ex art. 3 comma 3, legge 104/92 per sé stessi in attesa Lavoro Flessibile
- **COVID-19 – B.** genitori di figli fino a 14 anni in attesa Lavoro Flessibile
- **COVID-19 – C.** assistenza familiari e affini entro il primo grado anziani (oltre i 75 anni di età) o non autosufficienti
- **COVID-19 – D.** titolari di certificazione ex art. 3 comma 3, legge 104/1992 per figli minori
- **COVID-19 – E.** genitori di figli fino a 12 anni
- **COVID-19 – F.** genitori di figli oltre i 12 anni e fino ai 14 anni

Causali A e B: saranno concessi per un giorno a settimana sino al 30 giugno 2020, ferma restando la possibilità di avanzare una nuova richiesta nel caso in cui il lavoro Flessibile non sia ancora attivato. Nella richiesta sarà necessario indicare nelle note la data esatta della settimana in cui intendi fruire della Banca del Tempo.

Causale C: i permessi avranno validità bimestrale e potranno essere fruiti dal 12 giugno fino al 30 settembre 2020. Sarà necessario allegare la seguente documentazione, da inviare in allegato alla richiesta:

- il modulo di autocertificazione per assistenza familiari
- la certificazione medica nei casi di non autosufficienza con età inferiore a 75 anni

Causali D, E ed F: i permessi avranno validità bimestrale, potranno essere fruiti dal 12 giugno fino al 30 ottobre 2020, nella misura massima di 8 giornate al mese e saranno concessi per nucleo familiare, senza possibilità di cumulo. Per quanto riguarda la causale E, nel caso in cui parte del congedo straordinario sia stato fruito dall'altro genitore, è necessario inviare in allegato alla richiesta il modulo di autocertificazione per assistenza di figli fino a 12 anni.

La fruizione delle giornate per le causali sopra descritte dovrà essere **concordata preventivamente con il Responsabile della UOG.**

Come per le causali "ordinarie" **la richiesta può essere inoltrata una volta esaurite le ferie degli anni precedenti** ed, in ogni caso, dovrà essere garantito entro l'anno il completo smaltimento di tutte le ferie nonché dei residui "banca ore" e permessi scadenti nell'anno.



Il plafond individuale dei permessi concessi a valere sulla Banca del Tempo, sia per le tipologie ordinarie che per quelle straordinarie correlate all'emergenza Covid-19, non potrà comunque superare il **limite complessivo di 25 giorni su base annua.**

La funzionalità per chiedere tempo è disponibile all'interno della sezione Intranet dedicata alla Banca del Tempo al seguente indirizzo:

Intranet->Persona->Contratto collettivo di II livello->Conciliazione->Banca del Tempo

La intranet di
INTESA **SANPAOLO**

cerca con Bancapedia

POSTA WEB TV MOSAICO ELENCO NORMATIVA LA MIA INTRANET

venerdì 10 luglio 2020

PERSONA GRUPPO

Contratto collettivo di II livello
Accordi 2015
Accordo Conciliazione
Applicazioni dell'Accordo
Banca del Tempo
Che cos'è
DOCUMENTAZIONE
Per chiedere tempo
Per donare tempo

HELP DESK
» Accedi alla sezione Help Desk
» Help4U
» Richieste Immobili e acquisti

INTRANET STORE

SITO INTERNET

Home > PERSONA > Contratto collettivo di II livello > Accordi 2015 > Accordo Conciliazione > Applicazioni dell'Accordo > Banca del Tempo

Contratto Collettivo di secondo livello 2018/2021

AGGIUNGI E CONDIVIDI INVIA PER EMAIL STAMPA PAGINA

BANCA DEL TEMPO

È tempo donato, dall'Azienda e da tutti noi, a favore dei colleghi che hanno bisogno di assentarsi per necessità personali e familiari.
È tempo donato, in modo specifico, a situazioni di particolare gravità.
È tempo, messo a disposizione dall'Azienda per partecipare ad iniziative di volontariato.

ACCESSO RAPIDO

Chiedi tempo
Dona tempo
Banca del Tempo - Schede Tecniche
Banca del tempo: intervista ad Antonella De Marchi
Banca del tempo: perché donare tempo a chi ha un figlio gravemente malato

Ricevere e donare tempo Volontariato Tempo speciale Emergenza COVID-19

NOTIZIE

News Banca del tempo

- » COVID-19. Accordo in materia di misure straordinarie a sostegno della famiglia e della genitorialità
- » Banca del tempo: riaperta la possibilità di donare ferie, ex festività, permessi o banca ore
- » Banca del tempo: perché donare tempo a chi ha un figlio gravemente malato
- » Banca del tempo: ora i colleghi che hanno i requisiti possono richiedere i permessi

archivio

Cliccando sul pulsante Chiedi Tempo si può inserire la richiesta dettagliando:

- numero di ore e di minuti richiesti
- motivazione della richiesta
- periodo previsto di utilizzo

Fonti normative

- Accordo di Gruppo di secondo livello del 07/10/2015 “normativa in materia di conciliazione tempi di vita e lavoro”
- Accordo di Gruppo di secondo livello del 03/08/2018 “conciliazione tempi di vita e lavoro”
- Accordo di Gruppo 11/06/2020 – “Accordo Misure COVID 19”

Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLLO NORMATIVA](#)

 **Seguici su
Facebook**
e metti “Mi Piace” alla nostra pagina
[puoi farlo subito cliccando qui](#)