

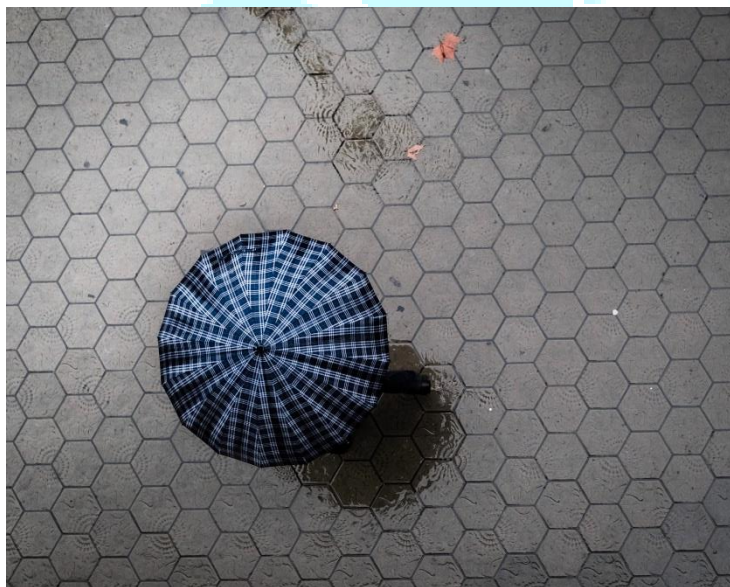


INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

Sistema incentivante

SET: Sistema Eccellenza Tutela



Introduzione

Il Sistema Eccellenza Tutela, di seguito SET, è un **contributo aggiuntivo al PVR 2018** che viene riconosciuto al **personale della Rete Banca dei Territori (BDT) coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo di offerta di prodotti assicurativi.**

A chi spetta?

Il SET 2018 è destinato:

- al personale della **Filiali della Divisione Banca dei Territori** (Retail, Personal ed Imprese)
- agli **Specialisti Tutela** presenti in Direzione Regionale del Gruppo Intesa Sanpaolo

I colleghi coinvolti devono essere in servizio a **tempo indeterminato** (incluso quello con contratto di apprendistato professionalizzante), **assunti precedentemente al 1.7.2018, superato il periodo di prova** e risulti in **servizio al momento dell'erogazione** presso le seguenti Banche Rete BDT:

- Intesa Sanpaolo
- Banca CR Firenze
- Banco di Napoli
- Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna
- Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia
- Cassa di Risparmio del Veneto
- Cassa di Risparmio di Pistoia e della Lucchesia
- Cassa di Risparmio in Bologna

Sono **esclusi** dal SET 2018:

- i dipendenti in servizio alla data del 25 giugno 2017 delle società facenti parte del perimetro delle **ex Banche Venete**
- il personale della **Filiale on Line**
- **Banca Prossima**

Il SET **non spetta**:

- In caso di valutazione "non in linea con le attese di ruolo"
- In caso di provvedimento disciplinare di "sospensione di servizio" o "licenziamento"

Come funziona?

Possono accedere al SET 2018 le **filiali che raggiungono nella scorecard del PVR 2018 il livello minimo di 90, con almeno 100 di eccellenza operativa.**

Vengono premiate dal SET **le filiali che raggiungono nella scorecard del SET 2018 la soglia di 95 con almeno 100 di eccellenza operativa.**

Il punteggio finale della scorecard del SET 2018 è determinato dalla somma dei seguenti parametri:

- Ricavi da **polizze danni**
- Premi lordi **polizze danni Motor** (eccetto per le filiali Imprese)
- Premi lordi **polizze danni No Motor**
- **Indicatore di Eccellenza Operativa** nella proposizione delle polizze.

In caso di **assegnazione a unità organizzative diverse** o in caso di **variazione di figura professionale** in corso d'anno il **premio eventualmente spettante verrà calcolato "pro quota"** in proporzione ai periodi di servizio prestati in ciascun ruolo e in ciascuna unità organizzativa.

In caso di assenze retribuite che superino nell'anno i 60 giorni lavorativi (con esclusione di ferie, ex festività, banca ore, PCR, permessi L.104/92, banca del tempo, maternità obbligatoria) il **premio verrà ridotto di 1/12 per ogni mese intero di assenza.**

In caso di assenze non retribuite il premio verrà ridotto di 1/360 per ogni giorno di assenza.

In caso di contratto di lavoro a tempo parziale il premio verrà riproporzionato in base all'orario di lavoro osservato

Il SET **viene ridotto del 50%** nel caso di giudizio **"parzialmente in linea con le attese di ruolo"** e **non spetta in caso di valutazione "non in linea con le attese di ruolo"**.

Gli importi individuali del personale appartenente alle **filiali che rientrano tra le migliori 20% sono raddoppiati.**

Quanto spetta?

Gli importi sono **differenziati in base alla figura professionale rivestita** nel corso dell'anno.

Ruoli di Coordinamento

Direttore Filiale F5	Euro 6.000,00
Direttore Filiale F4	Euro 6.000,00
Direttore Filiale F3	Euro 6.000,00
Direttore Filiale F2	Euro 4.800,00
Direttore Filiale F1	Euro 4.800,00
Coordinatore Imprese	Euro 4.800,00
Coordinatore Commerciale	Euro 4.800,00

Ruoli di Gestione

Specialista Tutela	Euro 8.000,00
Gestore Privati e Aziende Retail	Euro 2.400,00
Gestore Imprese	Euro 2.400,00

Ruoli di Supporto

Con IVASS

Senza IVASS

	<u>Con IVASS</u>	<u>Senza IVASS</u>
Gestore Base	Euro 1.500,00	Euro 1.200,00
Addetto imprese	Euro 1.500,00	Euro 1.200,00
Specialista Estero	Euro 1.500,00	Euro 1.200,00

Fonti normative

- Accordo del 4 maggio 2018 "PVR 2018"
- Accordo del 4 maggio 2018 "SET Sistema Eccellenza Tutela"

Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLO NORMATIVA](#)



e metti "Mi Piace" alla nostra pagina

[puoi farlo subito cliccando qui](#)

fabbi