



Prosegue il confronto su PVR

Oggi è proseguita la trattativa sul PVR e sono stati fatti alcuni passi avanti per la semplificazione dell'impianto e l'esigibilità del premio, anche se la sua completa rivisitazione - per la tempistica - è rinviata al prossimo anno.

Abbiamo registrato delle risposte positive ad alcune delle nostre richieste, in particolare:

- un PVR maggiormente indirizzato alle quote base e aggiuntiva, che danno una connotazione più certa, e soprattutto che non saranno collegate alla valutazione Upper, appena avviata e che presenta forti elementi di discrezionalità
- la rivisitazione di alcuni "cancelletti" per rendere maggiormente esigibile il PVR in tutte le Divisioni in presenza di risultati positivi del Gruppo
- la distribuzione del bonus pool (montante a disposizione) anche nel caso in cui la Divisione non raggiunga integralmente gli obiettivi.

Continuiamo a rivendicare un significativo incremento del montante in termini economici da parte della banca per riconoscere in modo tangibile il valore delle "sue persone" !

La trattativa proseguirà il 30 settembre pv.

Milano, 26 settembre 2019

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA -UNISIN**