



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

Permessi

Sospensione Volontaria dell'Attività Lavorativa



Introduzione

E' uno strumento nato con l'accordo del 07/10/2015 e ampliato con l'accordo del 03/08/2018 sulla conciliazione tempi di vita e lavoro che introduce, in via sperimentale e legato alla scadenza di tali accordi, la possibilità per tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato di richiedere la fruizione di **giornate non retribuite di Sospensione Volontaria dell'attività Lavorativa (SVL)**, fino ad un massimo di **20 giorni lavorativi all'anno**.

Per queste giornate, l'Azienda provvederà ad erogare un **trattamento economico sostitutivo pari al 35% della retribuzione**, con versamento dei corrispondenti contributi previdenziali.

Caratteristiche Generali

- E' possibile richiedere le giornate di SVL da **un minimo di un giorno fino ad un massimo di 20 giorni lavorativi interi**, consecutivi o meno, nel corso dell'anno solare di riferimento.
- Sono **giornate aggiuntive** ai giorni di FAO (Ferie Ad Ore), Ferie, Ex Festività, ABO (Banca delle Ore) e PCR (Permesso Contrattuale Retribuito).
- Nel richiederle **non è necessario motivarne l'utilizzo**.

Inserimento nel Piano Ferie

Le giornate di Sospensione Volontaria dell'attività Lavorativa possono essere richieste a condizione che, al momento della richiesta della fruizione, non ci siano **ferie arretrate relative ad anni precedenti** (compresi i residui delle ferie ad ore) e dopo aver pianificato le giornate di **Ex-Festività** dell'anno in corso.

In caso di **residui** di Ferie, **Ferie Ad Ore**, Ex-Festività di competenza dell'anno in corso non fruito e di residui di banca ore (sempre in scadenza nell'anno solare), l'azienda a fine anno procederà alla **sostituzione automatica** delle causali di assenza riferite alla Sospensione Volontaria dell'attività Lavorativa fruita con le causali di Ferie, **Ferie Ad Ore** e Banca Ore residue **in grado di coprire una giornata lavorativa**.

Al fine di poter richiedere le giornate di SVL l'azienda ha aggiunto nella procedura di pianificazione delle ferie **un'apposita casella da selezionare** nel caso in cui il dipendente voglia usufruirne. Nel momento in cui si effettua questa scelta vengono **rese disponibili tutte le 20 giornate** che andranno programmate nel piano ferie ed autorizzate dal proprio responsabile di UOG, **compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive della struttura di appartenenza**.

Ricordiamo che, **variando opportunamente il piano ferie** e rispettando i criteri sopra citati, è sempre possibile variare nel corso dell'anno la pianificazione delle SVL.

E' possibile **richiedere le giornate di SVL successivamente alla stesura del piano ferie annuale**, fermo restando le esigenze organizzative e sempre che non comportino interventi sulle assenze programmate dagli altri colleghi all'interno dell'UOG di appartenenza

Incompatibilità con altri giustificativi di assenza

Non devono essere pianificate giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa in concomitanza con i seguenti giustificativi:

- **Giornate di Ex-Festività Soppresse:** non inserire le giornate di SVL nei giorni di Ex-Festività in quanto comporterebbero la **perdita** della medesima giornata.
- **Giornate Semifestive:** non è conveniente inserire le giornate di SVL nei giorni semifestivi in quanto verrebbe decurtata, in busta paga, il corrispettivo di un'intera giornata lavorativa.
- Non deve essere utilizzata nel corso del **mese precedente la cessazione del rapporto di lavoro.**

Criteri di Priorità nella Concessione

In caso di più richieste presso la stessa Unità Organizzativa, per i medesimi periodi, le domande verranno accolte secondo il **seguito ordine di priorità:**

- familiari portatori di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, L. 104/92, ovvero siano destinatari della provvidenza economica per familiari portatori di handicap.
- Anziani e/o malati (familiari o affini entro il 2° grado, compreso il coniuge di fatto), con presentazione di opportuna documentazione.
- Figli di età inferiore ai 3 anni.
- Figli di età compresa tra i 3 e gli 8 anni.
- Figli di età compresa tra gli 8 ed i 12 anni.
- Figli di età superiore ai 12 anni.

Per le restanti casistiche, il Responsabile terrà conto delle richieste degli interessati in rapporto alla loro **situazione familiare e alla loro anzianità di servizio.**

Trattamento Economico

Per ogni giornata fruita di SVL l'azienda **trattiene**, in busta paga, l'importo pari a 1/360 esimo della RAL. Ricordiamo che la trattenuta avviene **solamente per quanto riguarda le giornate lavorative**.

Per ogni giornata fruita di SVL l'azienda **eroga**, in busta paga, un trattamento economico pari al **35% della RAL individuale giornaliera** (RAL/360). Ricordiamo che la RAL comprende tutte le voci fisse della busta paga ed è identificabile come la retribuzione effettiva mensile moltiplicata per 13 mensilità; sono escluse dal conteggio l'assegno di rivalsa, l'indennità perequativa, le voci saltuarie e voci assimilabili.

La trattenuta effettuata dall'azienda ed il relativo trattamento economico sostitutivo **sono comprensivi quindi di rateo di tredicesima**.

Informazioni varie

• Trattamento Previdenziale.

Le giornate di SVL **sono utili ai fini della maturazione del diritto alla pensione** in quanto coperte da contribuzione previdenziale.

• TFR.

Il trattamento economico sostitutivo erogato dall'azienda del 35% **non è imponibile ai fini del TFR** e alla **Contribuzione al Fondo Pensione**.

• Fondo Sanitario Integrativo

L'imponibile per il FSI è calcolato **sull'intera retribuzione** e quindi non tiene conto delle eventuali giornate di SVL usufruite nel mese.

• Premio Variabile di Risultato

Queste giornate comportano la **decurtazione del premio di 1/360** per ogni giorno di SVL fruito, in quanto parificati normativamente ai permessi non retribuiti.

Sospensione Volontaria dell'attività Lavorativa

• **Permesso Contrattuale Retribuito.**

Le giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa, anche se non fruite in modo continuativo, vengono sommate ad eventuali altri permessi non retribuiti o parzialmente retribuiti, e **al raggiungimento del 30° giorno si determina la riduzione di 1/12 del PCR** (sia per il personale part-time che full-time).

• **Banca delle Ore.**

In caso di fruizione delle giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa per **un'intera settimana** (lunedì-venerdì purché i giorni **rientrano nello stesso mese**) la spettanza della Banca delle ore viene **ridotta di 30 minuti**. Non viene fatta nessuna decurtazione in caso di giornate singole o plurime purché la settimana **non sia completa**.

• **Malattia.**

Nel caso in cui insorgesse uno stato di malattia durante una giornata programmata di sospensione volontaria dell'attività la **copertura della mutua interrompe** la stessa e la sostituisce come giustificativo.

Fonti normative

- Accordo di Gruppo del **03/08/2018**.

Per maggiori informazioni, su questo o altro argomento, ti invitiamo a contattare il tuo sindacalista di riferimento o scrivere direttamente al nostro [SPORTELLLO NORMATIVA](#)



e metti "Mi Piace" alla nostra pagina

[puoi farlo subito cliccando qui](#)