Coordinatori RR.SS.AA. Toscana
Fabi Intesa Sanpaolo

Chi fa NRI danneggia anche te: digli di smettere

Ci troviamo, ancora una volta, ad affrontare il tema dello straordinario non riconosciuto come "fenomeno di massa" ed, ancora una volta, abbiamo incalzato l'azienda:

BASTA IPOCRISIA! VOGLIAMO UNA RISPOSTA CONCRETA

Ancora una volta ci siamo però trovati di fronte a un comportamento degno di Ponzio Pilato: LO STRAODINARIO NON DEVE ESSERE FATTO.

E su questo siamo PIENAMENTE D'ACCORDO… A METÀ.

La metà che ci manca è quella della realtà: nessuno resta a lavoro oltre il proprio orario, gratuitamente, senza motivo. Eppure, riceviamo innumerevoli segnalazioni di NRI.

Quando si è costretti a ricorre allo straordinario lo si fa esclusivamente per necessità aziendali: non si tratta certo di una gentile concessione fatta al collega. E allora perché i colleghi restano in ufficio? Forse non hanno una vita privata? O magari invece l'organico è insufficiente?

E perché lo fanno senza chiedere l'autorizzazione? Per paura? Per senso di responsabilità verso l'azienda? Per farsi belli agli occhi del "capo"? Per non "disturbare"?

QUALSIASI SIA IL MOTIVO NON È ACCETTABILE UNA SITUAZIONE DEL GENERE

Ti esortiamo:

- CHIEDI sempre l'autorizzazione allo straordinario: l'Azienda ci ha assicurato che VIENE ACCORDATO OGNI VOLTA CHE SI RENDE NECESSARIO;
- NON GIUSTIFICARE con NRI i casi in cui la maggior presenza sia *"riconducibile, in tutto o in parte, a prestazione lavorativa"* (come da istruzioni manuale Intesap);
- COINVOLGI sempre il sindacalista FABI del territorio.

La Fabi sarà, come sempre, al tuo fianco.

Coordinatori RR.SS.AA. FABI della Toscana