

GESTORI PAR E IMPRESE



Caso 12

Dipendente 3A1L a cui viene assegnato un portafoglio Retail con complessità D (trattamento economico tabellare 3A2L) dal 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A2L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/2/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A2L (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità D c.d. «consolidamento»).



Caso 13

Dipendente 3A2L a cui viene assegnato un portafoglio imprese con complessità C (trattamento economico tabellare 3A4L) dal 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 al 30/04/2015 indennità di grado superiore a 3A3L(IGS);
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A4L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare comprensiva di IGS;
- da 1/5/2015 riconoscimento dell'inquadramento base a 3A3L;
- dal 1/5/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A4L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/2/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A4L (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità C c.d. «consolidamento»).



Caso 14

Dipendente 3A4L a cui viene assegnato un portafoglio imprese con complessità A (trattamento economico tabellare QD1) dal 19.01.2015

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio QD1 e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra 3A4L /QD1 (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità A c.d. «consolidamento»).

NORMA TRANSITORIA PERCORSI EX ACCORDO 19.10.2012



Caso 15

Dipendente 3A1L che ha già completato il percorso ex accordo 19.10.12 il 1° maggio 2014 e a cui verrà riconosciuto effettivamente il grado (3A2L) il 1° novembre 2015.

Nominato gestore PAR con portafoglio Retail di complessità A dal 19.01.2015, si applicheranno da subito le regole dell'Accordo.

Trattamento economico:

- dal 1/2/2015 al 31/10/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A2L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/11/2015 riconoscimento dell'inquadramento a 3A2L ex accordo 19.10.12 (completati i 18 mesi);
- dal 1/11/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A3L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/11/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A3L (se attribuzione per 24 mesi continuativi di portafoglio con complessità A c.d. «consolidamento»);
- dal 1/11/2017 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A4L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare, con inizio del periodo di decorrenza dei 24 mesi per il riconoscimento dell'inquadramento a 3A4L.



Caso 16

Dipendente 3A1L che completa il percorso ex accordo 19.10.12 il 1° novembre 2015 è a cui verrà riconosciuto effettivamente il grado (3A2L) il 1° giugno 2017.

Nominato gestore PAR con portafoglio Retail di complessità A dal 19.01.2015. Le regole si applicheranno dalla data di maturazione del percorso, quindi 1.11.2015.

Trattamento economico:

- dal 1/11/2015 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A2L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare;
- da 1/6/2017 riconoscimento dell'inquadramento a 3A2L ex accordo 19.10.12 (completati i 18 mesi);
- dal 1/6/2017 **indennità di ruolo** pari alla differenza tra voce stipendio 3A3L e RAL individuale al netto degli scatti di anzianità e dell'importo ex ristrutturazione tabellare.-



Per informazioni [scrivici sul nostro sportello](#)