

# DIRETTORE DI FILIALE



## Caso 3

**Dipendente 3A4L nominato direttore di filiale con complessità 2 (tabellare QD2) il 19.01.2015**

### Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità direzione di Euro 125,00;
  - dal 1/2/2015 fino al 30/6/2015 indennità grado superiore (IGS) a QD1;
  - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
  - da 1/7/2015 riconoscimento dell'inquadramento base a QD1;
  - dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 2 c.d. «consolidamento»).
- 



## Caso 4

**Dipendente QD3 nominato direttore di filiale con complessità 4 (tabellare QD4) il 19.01.2015**

### Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità direzione di Euro 175,00;
  - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3/QD4);
  - dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD3/QD4 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 4 c.d. «consolidamento»).
-

# NORMA TRANSITORIA PER I DIRETTORI NOMINATI TRA IL 19 GENNAIO 2015 E IL 7 OTTOBRE



## Caso 5

**Dipendente QD1 il 19.01.2015 nominato Direttore di Filiale con complessità 2 (tabellare QD2) con 9 risorse (ex CCNL QD3)**

### Trattamento economico:

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 125,00;
- dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- dal 1/2/2015 assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3.



## Caso 5a

**Il Direttore di cui sopra viene trasferito dall' 1/1/2016 su filiale con complessità 3 (tabellare QD3)**

### Trattamento economico:

- dal 1/1/2016 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- dal 1/1/2016 l'assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3 viene assorbito dall'indennità di ruolo;
- dal 1/1/2016 indennità di direzione di Euro 125,00.



## Caso 5b

**il Direttore di cui sopra viene trasferito dall' 1/1/2016 su filiale con complessità 1 (tabellare QD1)**

### Trattamento economico:

- dal 1/1/2016 non vengono più erogate l'indennità di ruolo e l'assegno ad personam;
  - dal 1/1/2016 indennità di direzione di Euro 100,00.
-

## **INDENNITA' PER FILIALE A COMPLESSITA' ELEVATA (ICE)**



### **Caso 6**

**Direttore QD4 su Filiale con complessità elevata (maggiore di 120) dal 19 gennaio 2015**

#### **Trattamento economico:**

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 175,00;
  - dal 1/2/2015 indennità di ruolo ICE (6.000 euro annui) attribuita sulla base delle attuali regole del Ruolo Chiave;
  - dal 1/2/2016 (se permanenza 12 mesi nel ruolo ad elevata complessità) riconoscimento dell'eventuale indennità di ruolo ICE tramite assegno ad personam, assorbibile secondo le medesime regole di assorbimento del Ruolo Chiave.
- 



### **Caso 7**

**Direttore QD3 su Filiale con complessità elevata (maggiore di 120) dal 19 gennaio 2015**

#### **Trattamento economico:**

- dal 1/1/2015 indennità di direzione di Euro 175,00;
  - dal 1/2/2015 **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD3/QD4);
  - dal 1/2/2015 indennità di ruolo ICE (6.000 euro annui) attribuita sulla base delle attuali regole del Ruolo Chiave;
  - dal 1/2/2017 riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD3/QD4 (se permanenza continuativa di 24 mesi nella filiale di complessità 4 elevata c.d. «consolidamento»);
  - dal 1/2/2017 riconoscimento dell'eventuale indennità di ruolo ICE tramite assegno ad personam assorbibile, secondo le medesime regole di assorbimento del Ruolo Chiave.
-

## INQUADRAMENTO PER COMPLESSITA' SUPERIORE GESTITA



### Caso 8

#### Direttore QD1 su filiale con complessità 2 e 3:

- permanenza per 9 mesi su complessità 3
- trasferito su filiale con complessità 2 dove permane per ulteriori 12 mesi
- trasferito su filiale complessità 3 dove permane per ulteriori 15 mesi

#### **Trattamento economico:**

- per 9 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- per 9 mesi indennità di direzione 125,00;
- per i successivi 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- per i successivi 12 mesi indennità di direzione 125,00;
- dal 22° mese (9+12) **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD3);
- dal 22° mese indennità di direzione 125,00;
- dal 25° mese riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2, corrispondente al livello di complessità gestita inferiore (se trascorsi almeno 24 mesi continuativi c.d. «consolidamento»);
- dal 25° mese **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD2/QD3);
- al 30° mese riconoscimento dell'inquadramento QD2 (trascorsi almeno 5 mesi dal c.d. «consolidamento» e mantenimento dell'indennità di ruolo pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD3).



### Caso 9

#### Direttore QD1 su filiale con complessità 2 e 4:

- permanenza per 12 mesi su complessità 2;
- trasferito su filiale con complessità 4 dove permane per ulteriori 20 mesi.

#### **Trattamento economico:**

- per 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD2);
- per 12 mesi indennità di direzione 125,00;
- per i successivi 12 mesi **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD1/QD4);
- per i successivi 12 mesi indennità di direzione 175,00;
- dal 25° mese riconoscimento assegno ad personam pari alla differenza voce stipendio tra QD1/QD2, corrispondente al livello di complessità gestita inferiore (se trascorsi almeno 24 mesi continuativi c.d. «consolidamento»);
- dal 25° mese **indennità di ruolo** (differenza voce stipendio tra QD2/QD4);
- al 30° mese riconoscimento dell'inquadramento QD2 (se trascorsi almeno 5 mesi dal c.d. «consolidamento» e mantenimento dell'indennità di ruolo pari alla differenza voce stipendio tra QD2/QD4).

# **INDENNITA' DI DIREZIONE DIRETTORI IN CARICA AL 18 GENNAIO 2015 (AP DI «CONSERVAZIONE»)**



## **Caso 10**

**Il Direttore al 18 gennaio 2015 percepiva un'indennità per filiale media pari a 170,00 euro.**

- **Il Direttore al 19 gennaio 2015 è assegnato a filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.**
    - dal 1/1/2015 indennità di direzione euro 125,00;
    - dal 1/1/2015 riconoscimento di AP di «conservazione» di euro 45,00;
  - **Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 4 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 175,00 euro**
    - dal trasferimento sulla filiale di complessità 4 viene riconosciuta l'indennità di direzione pari a 175,00 euro, e viene assorbita l'AP di «conservazione» di 45,00 euro;
- 



## **Caso 11**

**Il Direttore al 18 gennaio 2015 percepiva un'indennità per filiale grande pari a 190,00 euro.**

- **Il Direttore al 19 gennaio 2015 è assegnato a filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.**
    - dal 1/1/2015 indennità di direzione di euro 125,00
    - dal 1/1/2015 riconoscimento di AP di «conservazione» di euro 65,00;
  - **Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 4 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 175,00 euro.**
    - dal trasferimento sulla filiale di complessità 4 viene riconosciuta l'indennità di direzione di 175,00 euro e l'AP di «conservazione» di 15,00 euro (in parte assorbita);
  - **Il Direttore viene successivamente trasferito su filiale di complessità 3 a cui è collegata un'indennità di direzione pari a 125,00 euro.**
    - dal trasferimento sulla filiale di complessità 3 viene riconosciuta l'indennità di direzione di 125,00 euro e l'AP di «conservazione» di 15,00 euro.
- 



Per informazioni [scrivici sul nostro sportello](#)